



POLITIQUE SOCIALE DE L'ENTREPRISE (RSE)

La responsabilité sociale des entreprises (RSE) désigne l'intégration volontaire d'objectifs sociaux et environnementaux dans les activités commerciales de l'entreprise, et dans les relations avec leurs partenaires (clients / fournisseurs).

La RSE s'inscrit dans le cadre des objectifs de la politique sociale et de la [stratégie en faveur du développement durable](#) de l'Union européenne (UE). Ces pratiques peuvent également bénéficier à l'innovation, à la compétitivité et à la création d'emploi.

Contribuer à la croissance durable et à l'emploi

la RSE peut contribuer à: l'inclusion des groupes défavorisés dans le marché du travail; l'accroissement des investissements dans le développement des compétences, la [formation tout au long de la vie](#) et l'employabilité des travailleurs; l'amélioration de la santé employés, l'innovation en matière sociale et environnementale; la réduction de la pollution et l'utilisation plus rationnelle des ressources naturelles (Voir politique environnemental de l'entreprise); le respect des valeurs européennes et des normes en matière de droits de l'homme, de protection de l'environnement et du travail;

Actions de promotion de la RSE :

- Politique environnemental
- Respect des droits du travailleur (code du travail),
- Amélioration des procédures internes de l'entreprise,
- Sensibilisation sur les risques en entreprise et sur les Gestes d'urgences,

EVALUATION EN 2015 & 2017 SUR LA PERFORMANCE RSE (RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES) D'AWT PAR ECOVADIS.

"Performance RSE"

ECOVADIS évalue la performance générale de l'entreprise sur les 4 thèmes RSE. Chaque thème est évalué sur une échelle de 5 niveaux d'engagement afin d'obtenir un score final.

1) Environnement:

- Consommation d'énergie & émissions de GES, Eau, Biodiversité, Pollutions Locales, Matières/ produits chimiques & Déchets
- Utilisation du Produit et Fin de Vie Produits
- Santé / Sécurité des Consommateurs, Consommation durable

•

2) Social

- En interne: Santé & Sécurité des employés, Conditions de travail, Dialogue Social, Gestion des carrières & formation
- en externe: Travail des Enfants & Travail forcé, Discrimination, Droits de l'Homme fondamentaux

3) Ethique des affaires:

- Corruption & extorsion
- Pratiques Anticoncurrentielles
- Marketing responsable

4) Fournisseurs

- Performances environnementales des fournisseurs
- Performances sociales des fournisseurs

AWT a obtenu la médaille d'argent en 2017, ce qui place notre société parmi les 30% les mieux notées par ECOVADIS.

Et la médaille d'or en 2017, ce qui place notre société parmi les 10% les mieux notées par ECOVADIS.

SECURITE DU PERSONNEL - POLITIQUE DE SANTE ET SECURITE

En tant que société de déménagement – AWT -fait de la santé et de la sécurité de son personnel un principe directeur fondamental régissant la conduite de toute notre activité. Les moyens mis en œuvre par AWT comprennent notamment :

- La formation des employés, afin qu'ils contribuent à intégrer les normes de santé et de sécurité aux activités de déménagement,
- La mise a disposition de fiches sur les risques en fonction des postes de travail
- Favorise une politique de réintégration suite à un accident de travail dont pourra être victime toute personne œuvrant sur l'un de ses chantiers ou dans l'un des établissements – Passage a la Médecine du Travail.